

## KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN AÇIK RIZA METNİ

*Kişisel verilerinizin, sizin rızanıza gerek olmaksızın SİSASOFT Bilgi Teknolojileri Ve İnovasyon A.Ş. tarafından işlenmesine yönelik şartlar iş başvuru formunun ekinde yer alan **Aydınlatma Metni**'nde düzenlenmiştir. İşbu Açık Rıza Metni, kişisel verilerinizin işlenmesi için açık rızanızın alınmasını gerektiren hallere ilişkin olarak hazırlanmıştır.*

Kişisel verilerimin işlenmesine ilişkin işbu açık rıza metnini okuduğumu, anladığımı ve herhangi bir etki altında kalmaksızın SİSASOFT Bilgi Teknolojileri Ve İnovasyon A.Ş.'ye (Şirket) yapmış olduğum iş başvurumu sırasında paylaştığım sağlık, nüfus cüzdanı (içerdiği din hanesi bilgisi ve kan grubu bilgisi bakımından), dernek, vakıf ve sendika üyeliği ve sabıka kaydı verilerim de dahil olmak üzere kişisel verilerimin aşağıda belirtilen amaçlar dahilinde Şirket tarafından işlenmesine açık bir şekilde rızamı verdiğimi,

Kabul Ediyorum  
İmza:

Kabul Etmiyorum  
İmza:

Şirket'e yapmış olduğum iş başvurum esnasında alınan 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında yer alan kişisel verilerimin/özel nitelikli kişisel verilerimin, iş başvuru formunun ekinde tarafıma verilen **ŞİRKETİMİZE YAPILAN İŞ BAŞVURULARINDA ALINAN BİLGİ VE KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ HAKKINDA AYDINLATMA METNİ** yazısında belirtilen amaçlar ve kapsam ile sınırlı olarak;

5 yıl müddetle muhafaza edilmesine

- özgür irademle; açık olarak muvafakat ettiğimi kabul, beyan ve taahhüt ederim.
- muvafakat etmediğimi kabul, beyan ve taahhüt ederim.

İş başvurumun ve bu kapsamdaki kişisel verilerimin Şirket'in iştirakleri ile paylaşılmasını ve iş başvurumun iştirak şirketler tarafında da değerlendirilmesini

- kabul ediyorum.
- kabul etmiyorum.

Şirket İşe Alım Kriterleri Dahilinde Aday Değerlendirme Sürecinin Yönetilebilmesi; Çalışan Adayının Yeterlilik ve Yetkinliklerinin Değerlendirilmesi; İşe Alım İşlemleri Esnasında SGK Bildirimlerinin Yapılması; İlgili Pozisyon için Adayın Uygunluk Durumunun Anlaşılması İçin Bölüm Yöneticileri ve İnsan Kaynakları Birimi İle Görüştürülmesi; Tanımlanan Göreve Uygunluğunu Ölçmek İçin Yetkinlik Testi Yapılması; Şirket Faaliyetlerinin Şirket Prosedürleri ve/veya İlgili Mevzuata Uygun Olarak Yürütülmesinin Temini İçin Gerekli Operasyonel Faaliyetlerinin Yürütülmesi ve/veya Yetkili Kişi ve/veya Kuruluşlara Mevzuattan Kaynaklı Bilgi Verilmesi amaçlarıyla kişisel veriler işlenmektedir.

**Çalışan Adayının**

**Adı ve Soyadı**

**İmzası**

**Tarih**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_